

播

道月報

EVANGEL MONTHLY

349

2020年9月



牧職部

目錄

主題：牧職部

1 編者的話	陳士衡
2 牧職部	莫樹堅
4 回顧刻骨銘心的牧職部事奉	陳黔開
7 與播道會牧者同行	羅錫堅
8 教牧生命的關顧與成長	蕭仲駒
12 「關懷牧者輔導計劃」蘊釀、誕生、推行	莊淑嫻

播道差會

14 「愛•敢•染」- 藍染推廣計劃/康福堂陳潘佩清紀念長者中心/ 招聘	
16 恩福堂七位傳道按牧禮	
17 播道神學院：奉獻團契	
18 預言如路標	余仕揚
19 招聘	
20 堂會故事：播道書院道真堂	
22 文字部：初小級主日學課程電子版	
23 播道兒童之家：關關難過關關過 DSE宿生心聲	
24 總幹事心語：離愁別恨	
播道同工知多少？（封底內頁）	
教育部：飛的疑惑（封底）	

以手機隨時閱讀月報文章，請按你的手機系統，
scan以下的QR code，下載播道月報app。



播道月報349（總期數719）

出版者：中國基督教播道會總會

督印人：羅錫堅 顧問：陳黔開

主編：陳士衡 執行編輯：孫小慧

編輯委員：盧錦華、陳麗玉

版權所有，如欲轉載，請來信申請。

中國基督教播道會總會出版

播道會總會地址：

九龍尖沙咀金巴利道25號長利大廈十四樓

電話：27159683 傳真：27110526

電郵：sarasuen@efcc.org.hk

網址：www.efcc.org.hk

播道月報電子版：www.efcc.org.hk/Publications

「牧職部」是一個我們較少留意的名字，或會感到陌生，在本會各堂會、機構的事工或部門中，應該沒有這樣或類似名稱的部門，可以作比較。原因這個部門所負責的工作是獨特的，這個部門主要關心或服侍的對象，是播道會各堂會或機構中的牧者或傳道人，即「牧職人員」。



「牧職部」的前身是「授職部」，二零一二年的年議會中接納改稱牧職部，因為這個部門的工作，不只向牧者「授」職，所以用了這個更「豐富」的名稱。這個部門主要關心及支援的對象是我們的牧者，自然，其部門的成員就來自本會的資深牧者了。

「牧職部」在每位牧者入職播道會的堂會或機構時，審核該牧師傳道人的資歷，而「按立牧師」一直是另一重要「工作」。還有，審查教牧同工在持守信仰，品德操守，及協助堂會或機構，處理與牧者有關的人事及紀律問題。此外，牧職部特別想在栽培同工靈命、支援及舒緩牧者、交流研討牧養經驗、鞏固牧者團隊的事上能有更多發展。

「牧職部」一方面是持守着聖經真理，維護本會的信仰立場，另一方面，面對現今的社會變遷，在有重大或獨特的事務，需要重申本會信仰立場時，以聲明或文章分享方式作出回應。

牧者的角色，是一個很獨特的工作，由一位信徒開始領受召命，或受聖靈感動，願意立志以牧養信徒，或以宣教為終身之服侍，踏上受訓後進入工場，面對大大小小不同的處境及挑戰，是很需要支援，同路人，甚至督導協助。一些細少的堂會，牧職人員可能一位起，兩位止，來自牧職部的關心就更珍貴了。

牧者們的牧者，又或是牧者們的交流群組、戰友、師傅、徒弟、門生！當然，我們知道，我們有一位大牧人主耶穌基督，祂親自作我們的牧者，或作牧者（使徒們）的牧者。「牧職」就是一個召命，這個召命能成效，因有甘心願意回應的。路走上了，無論人多人少，要手牽手，所以，記念我們的「牧職部」，我們一個很重要的「部門」！

陳士衡

多謝《播道月報》編委會的邀請，介紹牧職部的工作。

按《播道會典章及則例》二零一八年二月修訂版（第七章，第十四條，第六點）牧職部職責有五方面：

1. 按立牧師；
2. 審查教牧同工信仰及操守；
3. 栽培同工靈性；
4. 協助堂會處理人事及紀律問題；
5. 維護本會信仰立場，回應時代轉變。

1. 按立牧師

按立牧師是教會在行政上的一項禮儀。藉按立禮來承認上帝對傳道牧師的呼召，權柄是在乎上帝，教會或人只是經審查受按者而憑信心認同其呼召而矣。換言之，上帝有呼召作傳道牧養的，教會就應該接納，而歷世歷代教會所用的表達方式，就是按立禮。不過，只有單方面人自己報稱有感動或上帝的呼召，是不足夠證實的，需要有兩方面的審查，就是辦事能力和生活品格。辦事能力包括在神學院的訓練，講道的能力，教導或帶領查經及小組的能力；生活品格包括從堂會和推薦人的評核。

2. 審查教牧同工信仰及操守

在按立牧師的職責上，本部多年都盡力努力，亦感恩有服侍的機會，不過，最少有兩方面可以精益求精。

第一，審查的準繩可以更客觀化，如此可以更加準確審查及提供修正指引。

第二，從牧養牧者的角度看，審查不應單是給一張合格與否的成績表，更是協助牧者有更佳的靈命與能力。例如，從一位傳道人入職到按牧之間的四年，本部可以如何從旁協助或栽培到各方合格的水平。



3. 栽培同工靈性

栽培同工靈性的範圍不單是指按牧的人選，還泛指其他的教牧同工。現行有「教牧同行」，將資深的牧者串合成為年青牧者的導師。本部亦已與播道醫院合作，提供輔導服侍，聆聽教牧同工的心聲，也可以協助舒緩他們的情緒。

4. 協助堂會處理人事及紀律問題

至於協助堂會處理人事問題，這是宗派的堂會優勢。本部可以協助，作為人事之間溝通的「協調員」(facilitator)，或甚至扮演「調解員」(mediator)的角色。

5. 維護本會信仰立場，回應時代轉變

最後，維護本會信仰立場，回應時代轉變，這個職責可說是非常廣濶了。本部曾在九零年代初主編有關靈恩的信仰立場；亦在九零年代中編寫「播道會對未來轉變的聖經基礎」。

綜合來說，牧職部五方面的職責，說來簡單，但行起來卻像有做不完的工作，開不盡的會議。雖是如此，這些工作和責任都是有意義的，但我們不能自滿，或甚至自傲。我們必須謀求進步，例如，加強聖經及神學的認知，以至更精準地作上帝心意的決策、加強批判及分析的能力，以至更有智慧的分辨是非，還有加強反省的能力，不斷檢討本部的工作，達至不斷的進步。🔊

陳黔開牧師（前牧職部部員）

感謝神恩領美國播道會，於一百三十多年前來華設立佈道所，繼而成立堂會，再將堂會聯結成為「中國基督教播道會總會」，內設「授職部」（二〇一二年改稱「牧職部」），總會典章十四條六寫明牧職部職責如下：

1. 按立牧師
2. 審查教牧同工信仰及操守
3. 栽培同工靈性
4. 協助堂會處理人事及紀律問題
5. 維護本會信仰立場，回應時代轉變

聯同總會所設之傳道、教育、文字、慈惠、經濟、聯絡各部，牧職部實乃受本會眾成員委託，在本會信仰：操守及與牧職有關的事奉上，負起「確立」及「督導」的責任（詳見本會網頁www.efcc.org.hk）

蒙神厚恩，筆者不配，獲選在牧職部事奉，見證神在本會信仰及牧職的發展，今就信仰及牧職兩點，作簡略的回顧：

（一）確立並發表信仰立場

按一九五四年通過之總會典章，緊隨「定名」及「宗旨」後，即將本會的信仰，寫成以下七條信仰陳述（詳見總會典章三章三條），要目如下：

1. 神、2. 耶穌基督、3. 聖經、4. 人與罪、5. 聖經、6. 復活、7. 魔鬼

這嚴守聖經的信仰，就成為接納教牧入職、接納會友的標準，也是本會分辨正偽的準繩。今世異端（例如摩門教、東方閃電等），及與本會立場不同的教派（例如新神學、靈恩等）興起，曾有本會教牧及信徒受到衝擊，本會在鮑會園監督、許道良院長、郭文池院長等牧長們先後領導下，一再發出本會面對靈恩、香港面臨轉變的信仰立場，闡明本會信仰，作為會內的教導基礎，還有「紀律手冊」，對信徒及教牧提供針對時弊的指引。

本部每次確訂信仰立場的過程，都給我留下刻骨銘心的印象：

- 1) 草擬—牧職部關注有偏離聖經的信念入侵本會，或在本港蔓延，乃由部長領導，與部員們一同翻閱聖經研討，從正面寫出立場，繼而指出偏差之處。
- 2) 研討—將以上立場之初稿交
 - a) 播道會教牧祈禱會在會中討論
 - b) 播道總會執委會
- 3) 諮詢—將以上1.及2.研討的成果通函各堂執事會，請其回應。
- 4) 議決—最後由執委會接納後，決定是否將立場書交會員大會接納後頒布。

回想牧職部部員、神學院院長、資深神學學者及牧者們手持聖經，虛心地翻閱有關經文，作出結論（由上而下），亦在諮詢過程（由下而上）中，大家虛心研究，斟酌用詞才定稿（註）。

原來九十年代靈恩運動入侵香港，不少原來守着聖經的教牧及信徒，眼見靈恩派教會自稱聖靈充滿，藉着說方言、靈洗等異象復興教會或感好奇，繼而參與靈恩聚會，因而動搖了原本的信仰立場，導致教會分裂！本會小部份教牧及堂會曾受衝擊，牧職部於一九九一年發表的「一些具爭論性的聖靈工作」，成了及時雨，協助肢體們喜獲準繩，避免分裂！及至九年後，牧職部發現前所發表的立場書雖闡明真理，但在「應用」上：尚付闕如，因而再訂指引，俾信眾明白如何面對「方言」、「知識及智慧言語」、「預言」、「治病」等問題。這對闡明本會立場，提防偏差，更以真理團結播道會，貢獻至大！

牧職部於一九九五至九六年研討了「播道會對未來轉變的聖經基礎」。回想踏進九十年代，香港步入回歸中國的倒數時分！播道會為要向信徒釐清教會的立場與使命，乃由牧職部（當時仍稱「授職部」草擬），期間蒙播道神學院師表們協助，於一九九六年六月獲年議大會通過上述「基礎」。（註(3)，詳見播道會典章及則例，頁117-122）

回想從九七年迄今這二十三年中，這「基礎」確能協助堂會及機構確信並運用聖經真理！如今香港步向二〇四七年，全面回歸中國的過程中，這聖經基礎更顯為重要！

（二）按牧程序的演變

按提摩太前書九章22節：「給人行按手的禮，不可急促」，「急促」原具比較性，反映需慎重從事！可是早期播道會領袖們卻善意地將這經文偏重於「謹慎」並「延遲」，按一九五九年通過的按牧條例：傳道同工事主七年後才被考慮按牧，接着的二十年播道會卻遇上以下因素：

a) 神學畢業生質素提昇—神恩領本會將「廣州聖經學院」提昇為「播道神學院」，靈性與學識加強，更蒙神恩領一些神學畢業生從海外回港牧會。

b) 植堂運動—六、七十年代香港多間宗派銳意植堂，播道會增至十多間堂會，「主持聖餐的牧師不足」問題嚴重。

一九七七年本會經牧職部向執委及年會推薦，將符合按牧的年期從獲「同工」資格後七年，縮短為三年，然而由於植堂數目多了，本會仍有僧多粥少之嘆！深具植堂負擔的宣教士韓德純牧師曾一再獲選為牧職部部長，他常因堂會傳道尚未按立，需要邀請宣教士施餐及施洗而分身不暇，乃建議中國播道會採用「聖禮執照」（licence system）「執照條例」辦法，請堂會為尚未按牧的傳道，向牧職部申請「聖禮執照」來施餐、施洗、兒童按手及祝福。

一九八四年十月經本會執委會及牧職部通過後，新增的分堂當可舒一口氣了，獲牧職部頒發「聖禮執照」的傳道（不分男女）亦可以在堂會，遇慕道友病危在醫院，或在家中施行聖禮了！感謝神自從一九八四年至今，各堂踴躍地為已獲播道會同工資格者申請「聖禮執照」，配合本堂及植堂的需要，鼓勵傳道同工們盡上牧養責任，更解決了積壓多年之聖禮人手不足的困難！

對本會來說：按立女牧師確是劃時代的創舉！原來八十年代的牧職部早已思考，那時部員們着眼領導的意義，也深以為按神先創造亞當，因此女性應常在接受領導的地位，當日認為播道會不宜考慮了。我們沉寂了差不多三十年，見證多位蒙神賜具「牧養恩賜」的女傳道們，她們虛心地牧養，只是未獲播道會承認牧養的職銜。牧職部研究按立女牧之議題後提出初步建議；二〇一五年初神藉着鮑維均牧師釋經，從恩賜及播道會歷史角度來研討按立女牧，亦經當屆部長莫樹堅牧師就按牧的意義來分析，再經牧職部進一步研究、本會教牧的討論，教會執事們的諮詢，終由牧職部及執委會通過，最後在二〇一五年的年議會中，廣為會眾所悅納！感謝神袁麗連傳道，事主約三十年後，於二〇一六年九月十一日成為本會首位按立的女牧，至今四年來，本會共按了十五位女牧，每位皆能反映神的選召，恩賜與祝福！

牧職部的事奉何止信仰立場和按牧的演變，感謝神藉着牧職部部長莫樹堅牧師，及牧職部主任蕭仲駒牧師兩位於今期播道月報發表的專文，當給讀者們精闢的教導，更請讀者們從本部在播道總會網頁（www.efcc.org.hk）詳細報導的職務可窺全豹，惟令筆者一再感動的，乃八十年代一次牧職部會議，當日部長鮑會園牧師神情凝重，我難以想像一位深受普世華人教會敬重的牧者，為了一位信徒犯罪而泣不成聲，使學習事奉的小子想到父神對罪的痛恨，對拯救人類的苦情（詩一三〇3-4），也深入體會牧職部刻骨銘心的事奉，正如使徒保羅闡明神給予教會的恩賜與目的，也就是神藉着牧職部要達成的使命：「他所賜的，有使徒，有先知，有傳福音的，有牧師和教師，為要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體，直等到我們眾人在真道上同歸於一，認識神的兒子，得以長大成人，滿有基督長成的身量。」（弗四11-13）！**播**

註：本會通過之「信仰立場書」大綱（詳見播道會典章及則例，頁97-114）

1) 一九九一：一些具爭論性的聖靈工作

1.聖靈的洗 2.恩賜 3.神蹟奇事 4.方言的恩賜 5.新約先知的恩賜

2) 二〇〇〇：有關聖靈恩賜問題，本會應如何應用？

1.方言 2.知識的言語、預言 3.神蹟、異能、治病 4.與不同信仰立場的機構及教會的關係

3) 一九九六訂立(二〇〇三年修訂)：播道會面對未來轉變的聖經基礎（詳見播道會典章及則例，頁117-122）

1.引言及根

2.教會—本質與使命 a.功能與實踐 b.教會在社會的角色 c.教會與政府的關係 d.教會的組織 e.本會與其他基督教會及組織的關係

3.信徒與教會 a.信徒的本質 b.信徒的角色 c.信徒的權利與責任 d.信徒的義務

〔本文有關播道會典章及則例之引用，乃根據二〇二〇年四月修訂（電子版）〕

羅錫堅牧師（牧職部部員）



中國基督教播道會總會設立了幾個部門服侍眾堂會和機構，其中一個是「牧職部」，工作範疇包括維護本會信仰立場、審核傳道同工的入職和按牧申請、協助堂會處理人事及紀律問題、為傳道人提供培訓和栽培同工靈性等。

過去幾年，香港社會經歷了天翻地覆的改變，教會也受到影響。傳道人面對的環境比以前複雜，工作壓力也加重了。我回顧這些年來與播道會牧者同行的經歷，深深感受到他們的重擔。有牧者因工作壓力而面臨耗盡，有傳道人經歷人際關係上的挫折，也有苦於應付堂會內部因社會運動所產生的撕裂。最近，因香港政治環境變動而產生的移民趨勢，令一些教會領袖擔心信徒和傳道同工的流失。

面對這嚴峻的形勢，我感恩播道宗派的先賢們設立了牧職部（前稱授職部），適時為三百多位傳道人提供援助並與之同行。我也留意到近年牧職部的成員人數漸漸增加，這是可喜可賀的。這些部員來自不同的堂會，樂意在這義務崗位上服侍。本屆的部員包括我在內共有13人。我們常被稱為資深牧者，其實都各有軟弱和限制。願上帝悅納我們的事奉，並賜智慧和愛心，能有效地建立播道宗派的傳道人，正如使徒保羅勉勵我們的：「所以你們該彼此勸慰、互相建立、正如你們素常所行的。」（帖前五11）

教牧生命的關顧與成長

蕭仲駒牧師（牧職部主任）

近年刊登於《教牧心理學》（Pastoral Psychology）一篇有關「耗盡」（burnout）的文章，為助人的專業人士（helping professionals），清楚道出耗盡的意義在於三方面的經驗：個人成就感減低（diminished sense of personal accomplishment）、情感衰竭/耗竭（emotional exhaustion）及非人性化（depersonalization）——即不再敏感於別人的感受或困苦。耗盡是不少教牧事奉者的經驗，也是教牧離開事奉職位的兩大主因之一（離職的另一主因是教牧的期望跟會眾的期望有衝突性的差距）。除了離職的實況，耗盡會導至工作滿足感降低、缺勤、士氣低落、工作質素減低，亦會增加轉職意欲。¹

西方基督教社群有不少論及教牧健康及成長的著作。香港在這方面的研究及論述曾見於建道神學院在2005年11月出版的《教牧期刊》（第19期），當中收集了多篇以教牧成長為主題的文章。這些文章從不同角度探討教牧的生命成長，當中我看到的共通點、也可說是貫穿「成長」這課題的一些要素，就是生命成長總離不開「愛神、愛人、愛己」這三方面。在該期《教牧期刊》中，董美琴以〈從三種關係看教牧生命成長〉為題發表了她的見解。此文章頗為精簡，優勝之處在於她分享了如何從自己的經驗、特別是從自己的掙扎體會到「愛神、愛人、愛己」三方面的成長；她說：「若說成長，我倒不如給它一個代命詞：『掙扎』… 信仰的核心是關係—愛神、愛人和愛自己」。²這篇文章實在是她在這三方面掙扎的經驗之談；她對掙扎的總結別具洞見：³

用掙扎來描繪生命成長，實屬一種「悲哀主義」。然而，掙扎是一種意識—尋索的意識、反省的意識；是一份誠意—堅持的誠意、路上的誠意。生命中真是充滿掙扎，因為不論在知識、時間或能力上，我們都極為有限。成長亦然，我相信掙扎的過程中是要擺脫眼前的障礙，這過程更是光明和積極的。我們在掙扎中跨過一個接一個的欄；縱使動作未必完美，甚至把欄拖垮，然而面向標竿直跑，至終還是會到達終點。願在此與大家共勉！

華人教會以陳浩昌牧師的著作《全人健康的教牧》⁴為近期較全面的研究成果。陳牧師把他的教牧學博士論文編寫成此書；他研究的進路和結果是為華人教牧獻議「全人健康成長的自我關顧模式」。就陳牧師所提出的自我關顧模式的五方面，可以列表說明如下：⁵

教牧全人健康的五個目標和五重身份 教牧全人健康成長的自我關顧模式獻議

靈性	屬靈的牧者：聖者	靈性更新（spiritual renovation）
身體	體健的牧者：健者	身體調適（physical adjustment）
理智	智慧的牧者：智者	理智培育（intellectual cultivation）
關係	關愛的牧者：仁者	關係建立（relational building）
情感	有情的牧者：憫者	情感和諧（emotional harmonization）

陳浩昌牧師之著作的好處是提出了很多具體方法和實踐建議，供教牧在「自我照顧」（self-care）上作參考和使用；但不足之處是仍停留於「自我照顧」的好些頗零散的提醒和建議。

簡言之，以上所提及以教牧成長及全人健康為題的文章及著作，多是有關生命成長的自我意識或醒覺（self-awareness）、並教牧的自我關顧（self-care）。筆者在問，除此之外，有甚麼從他力而來的幫助可有助教牧生命成長及全人健康呢？

總會牧職部一直在探討如何推動本會之「教牧支援及同行」（或稱為「師徒關係」（mentoring））。過去兩年亦與播道醫院心理評測及輔導中心（請參看http://www.evangel.org.hk/allied_counselling.php）探討如何合作，以鼓勵及資助本會教牧得到優質的轉導服務。今期牧職部的專題，筆者盼望藉此兩項計劃的介紹和有關課題的探討（感恩當中有播道

醫院心理評測及輔導中心莊淑嫻女士及幾位輔導員的分享（見另文）），能提高大家的意識，為教牧同工提供合宜的土壤，得着身心靈的關顧和成長。

牧職部「教牧支援同行計劃2020-2021」

1. 背景：

在2012年播道會方向小組與牧職部之交流會中，方向小組提及向執委會建議之其中一項重點，是牧養本會牧者。當陸續有年青或牧齡較淺之傳道加入播道會事奉，本會很需要提供合適的平台，讓資深同工成為他們的同行及幫助。當時方向小組建議設立「生命導引」概念，由較資深牧者幫助牧齡較淺之牧者；牧職部可擔當中介角色，提供一些配對（matching）之可能性，讓同工自由參與。牧職部於2016年開始推行「教牧支援同行計劃」，很感激參與此計劃的資深牧者們，百忙中仍委身作「生命導師」（mentor）/「同行者」，關心及支援年青或牧齡較淺的教牧；亦很多謝不少資深牧者一直在牧養教牧同工的工作上有不同程度的參與！

2. 教牧支援同行計劃2020-2021：

今年三月牧職部發信給本會全體教牧同工，介紹「教牧支援同行計劃」並邀請眾教牧參加。此計劃有兩大方向：（1）與各堂會之堂主任一同交流、學習，如何指導（mentor）各人所屬堂會的教牧同工；（2）為願意參加此計劃之教牧同工，配對及安排合適之生命導師（mentors）。很鼓勵本會教牧考慮參加此計劃！查詢及報名：請聯絡牧職部部長莫樹堅牧師或總會牧職部同工。

3. 屬靈的師徒關係（spiritual mentoring）：

路易斯（Rick Lewis）的 *Mentoring Matters: Building Strong Christian Leaders* 是探討有關課題的好開始。此書的一項貢獻是立論前先解釋了一些相關及類似的用詞及觀念，包括：mentoring, coaching, spiritual direction, counseling, pastoral care, friendship, discipleship。這些用詞及觀念涉及不同的過程，但共同點是為受助或受導者帶來真實的加力或賦權（empowerment）。他定義「師徒關係」為：在銳意、使人得力（賦權）、獨特的關係中，基督化的師徒關係為要找到及促進聖靈在徒弟生命中的工作，並幫助徒弟從神支取在靈性、品格及事奉上成長的資源。Lewis defines Christian mentoring as: “Within intentional, empowering, unique relationships, Christian mentoring identifies and promotes the work of God's Spirit in others' lives, assisting them to access God's resources for their growth and strength in spirituality, character and ministry.”

近年流行談及「生命教練」（life coaching）⁶，其意義跟「師徒關係」很類似。但「教練」（coaching）多是用於發展某種技能；重點是透過改正不良習慣及增強好的習慣，以致能在某活動或某技能上有好表現（“all for the sake of performing an activity with excellence”）。⁷「師徒關係」（mentoring）也處理技能（skills），但基本上是關注徒弟的全人——其內心（inner life）、是怎樣的人（who you are）、怎樣與人相處（how you relate）、所作何事（what you do）。⁸至於屬靈導引（spiritual direction），其使人得力的過程（empowering process）集中於受導者與神的關係，所以跟師徒關係（mentoring）很類似。

輔導（counseling）的重點則在於解決當前的問題。盡管師徒關係有時也涉及解決問題，但其過程不是以問題為中心（not problem-centered），而是着眼於神的目的和作為。若要處理的問題仍是糾纏不清，師傅可以鼓勵或轉介徒弟尋求輔導。⁹牧養關懷（pastoral care）與輔導相類之處，是兩者皆為「問題導向」（problem-driven）。師徒關係則以神的呼召和議程為導向（driven by God's call and agenda）。若看牧養關懷為牧人在群羊的靈命成長上護佑和養育他們，牧人的角色就好像師傅（或稱為屬靈導師）。縱然是類似，分別是牧養關懷一般是較被動（reactive）（舉例說，群羊中有人遇到問題或困難，牧人就作出關懷行動）；而在師徒關係的拖帶過程中，師傅/屬靈導師是主動的（proactive）。

作主門徒（discipleship）是一生之久跟隨基督的歷程，過程中我們的生命藉着聖

靈的大能不斷轉化，在思想、品格及行為上更像基督。¹⁰其實，門徒訓練與師徒關係（mentoring）在此目標及結果上是一致的。作主門徒的核心意義在於「跟從主」（可一16-20，二13-14）及「常與主同在——“be with Jesus”」（參可三14），可說是最基礎的；師徒關係則可看為搭建在此基礎上。也可以說，師徒關係是作主門徒所包含的一個次範疇（subcategory）；此觀念在Johnson and Ridley合著的The Elements of Mentoring提及。¹¹

路易士提醒作教牧及教會領袖，深入及長久的友情有助他們避免墮入各種陷阱。我們都享受友情並從中得到互相守望的助益，但要讓友情發展成屬靈友情（soul friendship）——可稱為「朋輩師徒關係」（peer mentoring relationship），則有賴師徒關係中所須的認知、原則、甚至是大家共守的非正式契約（informal contract）。這樣也突顯了師徒關係中所須的協議（negotiated agreement）——「是嚴格的、聚焦的、銳意的、彼此守望與交代的過程」（“the rigorous, focused, intentional accountability process within mentoring”¹²）

另一本很重要的著作是Randy D. Reese及Robert Loane合著的Deep Mentoring: Guiding Others on Their Leadership Journey。他們認為最好的領袖是深度師徒關係的成果。師徒關係的手段應是學效耶穌拖帶門徒的方法：由淺入深（a deepening way with others），因材施教（a particularizing way with others），欣迎接納（a hospital way with others），忍耐寬容（a patient way with others）。¹³書中五個「屬靈師徒關係」的動力是很實用的指南。¹⁴其實Randy Reese在1999年與Keith Anderson合著的《師徒關係：屬靈路上的拖與帶¹⁵》中，早已詳細說明這五個屬靈導引的動力：「開始得好的藝術：吸引力」，「發展信任和親密：關係」，「受教的靈：回應」，「恩典的操練：負責任」，「屬靈導引的目標：加力」。¹⁶

以上的探討要回答的問題是，有甚麼從他力而來的幫助可有助教牧生命成長？基督徒的人生當然是「他力的人生」，就是我們承認自己是無力自救的罪人，必須藉基督的救恩而得救贖。「你們得救是本乎恩，也因着信，這並不是出於自己，乃是神所賜的。」（弗二8）得救是神所賜的；成聖和靈命成長，也是靠着神在基督耶穌裏、藉聖靈所賜予的恩典和能力（參羅八1-13；加五16-26；彼後一3）！

為何「師徒關係」（mentoring）對主的門徒和教牧那麼重要、那麼值得努力探討和學習呢？正如上文所提及Rick Lewis給「師徒關係」（mentoring）的定義：「在銳意、使人得力（賦權）、獨特的關係中，基督化的師徒關係為要找到（identifies）及促進（promotes）聖靈在徒弟生命中的工作，並幫助徒弟從神支取在靈性、品格及事奉上成長的資源。」¹⁷所以，屬靈的師徒關係（spiritual mentoring）是幫助人「從神支取在靈性、品格及事奉上成長的資源」，就是幫助人與永活神重新結連的旅程。

筆者在過去二十年的牧會事奉中，深深體會到「屬靈同行」對靈命成長的重要，更是在靈命和事奉上經歷許多掙扎、挫敗、困苦之時，得着鼓勵、安慰、提醒、校正、指引的重要途徑。簡言之，若只是單單獨自在與神相交中得着神的話語的指教和聖靈的啟迪，其實是未曾充份「從神支取在靈性、品格及事奉上成長的資源」。我深信，屬靈的師徒關係（spiritual mentoring）是以「屬靈的同行」為重心，是與同路人一起「從神支取在靈性、品格及事奉上成長的資源」；是透過與人（同行者/生命導師/屬靈師傅）結連，並在過程中一同與神結連。這樣，就讓我們得以進深與神結連（真知道祂）及與己結連（面對和認識真正的自己）；如此就在靈命上不斷成長（參彼後一1-11）！

4. 個人事奉生命的成長：

我的個人經歷可以印證以上所言。其實我信主後沒有遇上銳意栽培我成長的導師，大部份時間都是自己摸索，追求成長。在全職事奉的歲月，雖然看見不少牧人及神學院老師的美好榜樣，但也沒有太多被屬靈師傅銳意培育的經驗。當意識到靈命和事奉上很需要屬靈的同行時，自己就向主祈求。感謝神應允禱告，逐步在我生命中預備了同行者及屬靈導師，讓我透過與人更深度的結連，被傾聽、被明白、被接納，得到鼓勵、安慰、提醒、校正和指引。過程中我得以坦誠面對及認識自己，也有生命的突破；更重要的，是經歷在天父的深恩

厚愛裏的真自由和釋放，以致更有勇氣和能力繼續走事奉主的道路！最近經驗到一位屬靈導師真誠地聆聽自己過去二十年事奉的掙扎和成敗得失，並在他的引導下回顧過往事奉的幾個歷程，亦將反思聚焦在起初神給我牧養群羊的呼召。是神的恩典，讓我深深體會到天父愛我及關心我這個人的生命成長，遠遠過於自己或別人所看的成敗、得失、榮譽、功過！展望前路，只管聽從主的吩咐：「你跟從我吧！」（約二十一18-19、22）最後，謹以導師介紹我看的一本書，當中給我的啟迪作結，願與主內同道彼此勉勵和守望。

盧雲指出：「我常常認為相關、受歡迎、有權勢就是有效事奉的要素。事實上，這都不是召命而是試探。耶穌問：『你愛我麼？』耶穌委派我們成為牧羊人，應允我們所過的生活，就是要我們逐漸地伸出雙手，願意被帶到我們不願意去的地方。祂叫我們從關注相關的生活，轉到一個禱告的生活；從受歡迎的程度，轉到共融和相互的牧養職事；從建立在權勢之上的領袖觀，轉到另一種領袖觀，使我們能夠明辨上帝要帶領我們和我們的子民到何處去。」¹⁸

盧雲在晚年的生命和事奉體會，始於他從神學院二十多年教授牧養及靈修神學，轉到在方舟群體（L'Arche）位於多倫多烈治文山的「黎明之家」，與身心障礙者一起生活、服侍他們。他的個人生命歷程及其對新世代領袖的期望，深深觸動我，鼓勵我繼續成長、學習成為合神心意的領袖：「一個伸出雙手和選擇向下爬的生命的領袖、一個祈禱的領袖、一個容易受創的領袖、一個信任人的領袖，是我給大家留下的形象，請你們記得這個形象。當大家展望下一世紀的時候，但願這個形象會使你們的內心充滿盼望、勇氣和信心。」¹⁹ 播

1 Frederick, Thomas V., Dunbar, Scott, and Thai, Yvonne, "Burnout in Christian Perspective." *Pastoral Psychology* (June 2018), 267-276.

2 董美琴：〈從三種關係看教牧生命成長〉，《教牧期刊》第19期（2005年11月），頁128。

3 董美琴：〈從三種關係看教牧生命成長〉，頁131-132。

4 陳浩昌：《全人健康的教牧》（香港：方舟機構，2016）。

5 陳浩昌：《全人健康的教牧》，頁95-197。

6 Rick Lewis, *Mentoring Matters: Building Strong Christian Leaders, Avoiding Burnout, Reaching the Finishing Line*. (Grand Rapids, MI: Monarch Books, 2009), 13.

7 Rick Lewis, *Mentoring Matters*, 19.

8 Rick Lewis, *Mentoring Matters*, 19.

8 Rick Lewis, *Mentoring Matters*, 20.

10 Rick Lewis, *Mentoring Matters*, 20-21. "From a biblical perspective, discipleship is a lifelong process of following Christ in which a person is transformed by the power of his Spirit to be like him in thinking, character and action."

11 Johnson, W. Brad, and Ridley, Charles R. *The Elements of Mentoring*. New York: Palgrave Macmillan, 2004.

12 Rick Lewis, *Mentoring Matters*, 21.

13 Randy D. Reese, and Robert Loane, *Deep Mentoring: Guiding Others on Their Leadership Journey* (Downers Grove, IL: IVP Books, 2012), 179-187.

14 Randy D. Reese, and Robert Loane, *Deep Mentoring*, 190-199.

15 安德遜、利斯著。李興邦譯。《師徒關係：屬靈路上的拖與帶》。香港：基道，2004。

Anderson, Keith R., and Reese, Randy D. *Spiritual Mentoring: A Guide for Seeking and Giving Direction*. Downers Grove, IL: InterVarsity, 1999.

16 安德遜、利斯：《師徒關係：屬靈路上的拖與帶》，頁65-222。

17 Rick Lewis, *Mentoring Matters*, 13.

18 盧雲：《奉耶穌的名——屬靈領導新紀元》（香港：基道，2001），頁69。

19 盧雲：《奉耶穌的名——屬靈領導新紀元》，頁70。

參考書目

1. 陳浩昌。《全人健康的教牧》。香港：方舟機構，2016。

2. 董美琴。〈從三種關係看教牧生命成長〉。《教牧期刊》第19期（2005年11月），頁127-132。

3. 安德遜、利斯著。李興邦譯。《師徒關係：屬靈路上的拖與帶》。香港：基道，2004。

Anderson, Keith R., and Reese, Randy D. *Spiritual Mentoring: A Guide for Seeking and Giving Direction*. Downers Grove, IL: InterVarsity, 1999.

4. Frederick, Thomas V., Dunbar, Scott, and Thai, Yvonne, "Burnout in Christian Perspective." *Pastoral Psychology* (June 2018), 267-276.

5. Johnson, W. Brad, and Ridley, Charles R. *The Elements of Mentoring*. New York: Palgrave Macmillan, 2004.

6. Lewis, Rick. *Mentoring Matters: Building Strong Christian Leaders, Avoiding Burnout, Reaching the Finishing Line*. Grand Rapids, MI: Monarch Books, 2009.

7. Reese, Randy D., and Loane, Robert. *Deep Mentoring: Guiding Others on Their Leadership Journey*. Downers Grove, IL: IVP Books, 2012.

主題 播道醫院與播道會總會合作之「關懷牧者輔導計劃」

播道會總會與播道醫院心理評測及輔導中心合作推出之「關懷牧者輔導計劃」已於2020年初正式展開，為本會教牧提供專業的輔導支援。總會亦在新年度（2020-2021）的財政預算中繼續預留十萬元，以資助牧者使用此計劃之輔導服務，詳情如下：

1. 對象：播道會教牧同工
〔申請服務當天起計，半年之內已離職或退休的同工仍可享總會提供的資助〕
2. 輔導內容：個人成長，家庭輔導（每次1.5節），親職輔導（每次1.5節），工作壓力，新入職適應，退休準備，人際溝通，個案諮詢，回應社會轉變中的壓力，照顧者的壓力，情緒困擾等。
3. 接受輔導所需之費用：每節港幣 \$100元（每節50分鐘）
〔所需費用之餘額由播道總會資助〕
4. 資助節數上限：8節
〔名額有限；以總會財政年度所作之預算為限〕
5. 輔導單位：播道醫院心理評測及輔導中心（土瓜灣宋皇臺道2號福安閣地下）
6. 輔導員：具輔導碩士資歷，並有神學訓練
〔面談過程將遵守專業心理輔導的保密原則〕

查詢/預約：請致電2176 0222 聯絡播道醫院心理評測及輔導中心—服務協調主任莊淑嫻女士（Wendy Ching）。

以下莊淑嫻女士分享「關懷牧者輔導計劃」之蘊釀、誕生及推行概況，讓眾教牧認識此計劃更多之時，可以得著鼓勵，積極考慮使用此項輔導服務，領受上帝所賜予的恩典！

「關懷牧者輔導計劃」蘊釀、誕生、推行

莊淑嫻（播道醫院心理評測及輔導中心 服務協調主任）

為回應社會對心理支援的需要，播道醫院積極投入資源，於2018年9月，將心理輔導服務由醫院的主樓遷往土瓜灣宋皇臺道2號，並正式命名為播道醫院心理評測及輔導中心。在2018年9月6日，郭文池牧師，羅錫堅牧師，莫樹堅牧師，蕭仲駒牧師到臨祈禱祝福，並在前院長陳崇一醫生的帶領下服務正式開展。

伍綺文院長接任後，繼續引領輔導中心擴展服務，並加強與播道會總會的合作。在2018年11月，伍院長與羅錫堅牧師，莫樹堅牧師，蕭仲駒牧師討論輔導中心為播道會牧者提供輔導服務的可能性。幾位牧者很仔細地了解中心輔導員的資歷，所具備的訓練，輔導服務的理念與導向，並在過去輔導牧者的經驗。他們認同播道醫院全人醫治的理念，認為牧者也需要得全人的照顧。

作為中心的服務協調主任，當時我感到三位牧者認真地為牧者找尋合適的專業輔導同行者。合作計劃得到伍院長的全力支持，我被委以重任去撰寫詳盡的合作計劃書，給播道會總會考慮。另一邊廂，輔導團隊對於可以有機會與教會正式合作服侍牧者，也感到十分欣喜，並給予可行的合作建議。在過程中，我感到無論是牧者或輔導員，都有一致的理念，希望支援前線的牧者。播道會總會邀請播道醫院團隊

於2019年5月在播道會的同工祈禱會中分享訊息—「原生家庭與事奉」。2019年7月播道會總會正式表示將資助有關計劃，播道醫院亦同意給予此計劃參加者9折的優惠，而播道會總會預算撥款為十萬港幣元，預計受惠人數為17人。在資助下，每位牧者可以每節\$100使用此服務，每人可得資助8節。

為使計劃完備，我們就如何確保保密原則，如何讓牧者可以感到安全地使用服務，但同時可以給資助的單位（播道會總會）在核數方面有清楚的交代等，作了多番的仔細討論。由於此計劃在輔導及教牧合作當中，也可算是創新的服務，無論在宏觀的服務理念至微細的行政程序，雙方都有詳細的傾談，當中，看到播道會總會的牧者坐言起行地關心前線牧者。

計劃在2020年1月正式推出，我感恩可以接聽每位牧者的來電查詢，並為他們安排服務。可以見證計劃的由蘊釀，誕生至推行，並能夠在支援牧者的職份上有份，我們非常感恩。在此特別多謝伍院長帶領協調推動計劃，投入資源推廣輔導服務，蘇慧儀高級經理給予財務安排的意見與支援，黃曉欣經理幫助推廣及宣傳，蕭牧師擔當總會聯絡人，催化和推廣計劃，更不能少的是輔導團隊忠心的參與。計劃實行了6個月，已陸續有牧者開始使用此服務，也有牧者給予我們正面的回饋，這成為我們的激勵，現時我們仍有空間並樂意服侍更多的牧者。在此憂患多變的處境當中，願我們各人微少的擺上可以被上帝所用。

「我們在一切患難中，祂就安慰我們，叫我們能用神所賜的安慰，去安慰那遭各樣患難的人。」（哥林多後書—4）

「人人要照自己所得的恩賜彼此服事，作神各種恩賜的好管家。」（彼得前書四10）

以下是輔導中心四位輔導員對此計劃的感想：-

記得當我修讀輔導時，有一位輔導科的老師與我們分享，她曾經在她和家人有需要的時候，希望尋找輔導員的幫助，但其他輔導員視這老師為輔導界的前輩，很多都表示接不下這「案子」。很感恩老師可以透明地向我們揭示她生命中的掙扎，提醒我助人者也有需要被幫助，而助人者之間的互助也非常重要。我希望此計劃可以給各位盡忠又辛勞的牧者一點支援，舒解各種的壓力，使事奉更得力。*莊淑嫻*

牧者傳道的職事尊貴，但擔子之重幾近不可能的任務，每天忠心牧養群羊，若稍停下來，在輔導者的同行下，檢視、休養、突破軟弱、甚或療傷，好重新得力。在天父的恩典與愛中成長，傳道者與輔導者，在主裡共勉之。*廖黃寶珊*

牧者每天要關顧會友及受助者，過程中也許有疲乏，也許會感心力不足，甚或因遇各種的衝擊而受傷。我在關懷牧者輔導計劃中，看見來訪的牧者能在一個安靜的環境小憩，心聲被聆聽，心靈得重整，重新得力回到崗位服侍。我為能夠參與這計劃，作牧者一個小小的後勤支援，心感欣慰。*陸忻紅珠*

教牧得健康的身心靈，就更有力量承拓這份使命，播道會總會和播道醫院同心合力開展「關懷牧者輔導計劃」對同工們真是一個具體支持。

我見過一位同工，與她一起正視現實和內心的困難，更讓她連繫到這些困難與成長關係中的傷痛和憤怒，從而擴闊解決問題的空間。在過程中，更難得是，感到播道會總會體諒同工的個別需要，經商討給予“額外”4次的輔導支援。這幫助不只是資源的輔助，更是讓同工經驗到不用獨自承擔一切。我衷心多謝播道會總會對同工的關懷。*余霍淑兒*

「愛・敢・染」 - 藍染推廣計劃

康福堂陳潘佩清紀念長者中心

我們既會欣賞具獨有手藝的長輩們，另一邊廂也會十分追崇日本文化；可曾想過當社區內一班縫紉技藝精湛的長者，於21世紀的今天遇上一位懂得日本傳統扎染工藝——藍染的年青導師，會拼發出怎麼樣的一個社區故事？在中心社工的推動下，這不再是猜想，它已是一個令你驚訝、讚嘆的故事。



學藝 建自信 回饋社區

中心多年來致力推動長者持續學習，積極晚年。有見近年在年輕人間興起了一股學習藍染的熱潮，社工希望將這項新興潮流文化引進中心，讓長者嘗試將自身的縫紉技術和新知識結合，引發他們的創意並勾起他們彼此間的一份集體回憶及一個互助支援網絡。感恩中心獲得「蘋果日報慈善基金」的資助，於二零二零年中開展了一項名為「愛。敢。染 - 藍染推廣計劃」。這項服務計劃融合日本藍染工藝和本地傳統縫紉製衣技術，將新知識舊傳統共融一起，透過一系列的班組，社區推廣及時裝展以建立參加者的自信，並將感染力帶到社區。

雖遇疫情 無損心情

計劃於二零二零年頭開展了藍染班，一共招收了兩班分別15人的會員。惟因疫情，原來兩個月內可以完成的六節課堂最終延後到六月才能完成。但這絕無絲毫減退長者學習的決心和投入，反而他們更享受和珍惜每一次的課堂。班中有一位學員本身是認知障礙症患者，每次上課時都由家傭陪伴。每當課堂開始，她轉瞬就會忘記自己來上課的原因，然後就嚷着要離開。



惟奇妙的是當她一拿起布料，就會娓娓道出以往的經歷，會員們亦感到十分有共鳴。使用衣車時，其他學員們都很照顧她、樂意幫助她，她們一起編織出衣裳，亦結織出一份情誼。在綵排時裝展時，其他同學會牽着她的手，穿起自家製的藍染衣服行catwalk，大家都顯得有自信和滿足。因疫情再有第三波爆發，是次計劃的最後一次社區推廣和時裝展要再度延期舉行，但相信活動重啟之日，他們定能把計劃的信念再次傳揚到社區中，散發正能量。

結語

請弟兄姊妹們紀念疫情，盼疫情盡快過去，使我們能恢復正常的生活，令中心各項長者服務和活動能繼續進行，亦讓我們能繼續在社區為主作見證。



播道會康泉堂誠聘 牧師 / 傳道

職責及要求：具認可神學學位，富牧會經驗，領導團隊，宣講教導，牧養小組。

申請辦法：履歷寄 hiring@efcckcc.org，播道會康泉堂聘牧小組，招聘用。

播道會同福堂招聘 資訊科技幹事1名 (hr108@tungfook.com)

工作範圍：

協助處理教會日常資訊科技支援；負責保養及管理資訊系統，更新教會網頁；支援同工資訊科技上的應用，以及軟硬件上安裝；需於晚間、星期天及公眾假期當值工作。

要求：

中學畢業或同等學歷；基本電腦操作及軟硬件認識；願意學習電腦知識；人際關係良好，善於溝通，具團隊精神；具相關經驗更佳；於同福銅鑼灣堂上班。

申請須知：

如有興趣申請以下職位，請連同個人履歷、應徵信及近照，並註明申請職位及編號；寄香港銅鑼灣道25號一樓同福堂行政主任呂太收，或電郵致申請職位的專用電郵地址，同福堂行政主任呂太收。資料保密，只供招聘用途。

凡申請者寄出信件或發出電郵一個月後仍未獲接見，將視為其申請不獲接納，恕本堂不再個別通知。

恩福堂七位傳道按牧禮

由播道會總會舉辦於本年八月十六日（主日）下午三時十五分假恩福堂舉行按立牧師典禮，是次按牧禮同時按立七位牧師，包括李敏聰傳道、關王婉珊傳道、張顏穎心傳道、陳黎素芳傳道、梅朗軒傳道、莫思敏傳道、史錦添傳道。因受疫情影響，本次按牧禮不能邀請親友及弟兄姊妹出席，相信大家必能體諒，留待日後再一同相聚感恩。

典禮程序由主席余秀嶽牧師宣召開始，張樂聖傳道領詩、蕭仲駒牧師祈禱、羅錫堅牧師讀經後，蘇穎智牧師講道及訓勉，蘇牧師以提摩太後書二章15節分享題目「作無愧的主僕」，勉勵幾位受按立傳道以保羅的教導，按着正意分解真理，作主無愧的僕人。

本次按牧典禮也與前有所不同，七位候任牧師的按牧儀式分別進行，由述志、再由莫樹堅牧師（牧職部部長）聯同襄禮蘇穎智牧師、郭文池牧師、羅錫堅牧師及蕭仲駒牧師，按手禱告，及至總會主席郭文池牧師頒發牧師證書，均個別進行。

最後由黎家翹牧師祝福後完成這個特別的按牧典禮。

在疫情下，典禮程序雖簡單，但深信無礙各位新任牧師愛主愛人的心，繼續為主的使命努力。



2020-2021

奉獻團契

尋求確認呼召；
並與神學院老師及
心志相同者同行，
預備自己踏上
全時間奉獻之路

現公開接受報名

對象：21至45歲、受浸兩年或以上、
具大專或以上學歷、
正認真考慮奉獻全時間事奉、
並願意委身出席團契共4次的聚會。

形式：專題、見證分享、小組交流

講員：郭文池院長、譚志超博士、
蕭紫麗傳道及本院師長

費用：\$500（包括獻心營）

聚會詳情

- | |
|--|
| 1. 2020年10月11日（日）4 - 6 pm
專題：呼召的迷思 |
| 2. 2020年11月22日（日）4 - 6 pm
專題：奉獻者的生命準備 |
| 3. 2020年12月31日至2021年1月2日（四至六）
獻心營 |
| 4. 2021年3月28日（日）4 - 6 pm
專題：讀神學的準備 |

截止報名日期：2020年9月29日（二）（名額有限，額滿即止） 歡迎查詢：3468 3542 鄧先生
詳情請瀏覽本院網頁：<http://www.evs.edu.hk>

PRAY FIRST



預言如路標

余仕揚牧師（泉福堂牧師）

近日各地天災人禍，聖徒不禁問：末世大災難和主再來的預言是否快要應驗？原來，預言並非預告，反而是要我們估不到！

聖經預言主要是關於以色列的復興、基督的救贖工作，和末世神國的降臨，都有一個特質，就是多層次的應驗；目的不是要人計算到應驗的日期，反而是刻意叫人猜不到。例如亞摩司等先知預言以色列因拜偶像會亡國被擄至外邦，之後要回歸、重建、復國並管治列國（摩五27，九11-15）。果然北國以色列和南國猶大就分別在主前721年和586年淪陷於亞述和巴比倫軍下。縱然猶大人在主前538年開始回歸耶路撒冷，聖殿也於主前515年復建，但除了主前167-63年在大祭司家族馬加比帶領的短暫獨立之外，回歸後未見復國，至新約時代，主耶穌更預言聖城和聖殿將再次遭外邦人毀壞（路廿一24），果然在主後70年羅馬提多將軍就燒毀耶路撒冷和聖殿，聖民再次被擄分散。主耶穌同時預言末世會有假基督和假先知迷惑神的子民（可十三22），最終敵基督在末後重建的聖殿中自稱為神，接受敬拜（帖後二4）。雖然以色列國確實在1948年復國，至終的聖城和聖殿將要留待基督凱旋歸來時的新天新地中實現，到時基督將要掌管列國（啟廿一2-3、22-27）。

可見有關聖城、聖殿、聖民，和基督的預言，在舊約、新約和末世中都有多重層次的應驗，前幾次的應驗都只是終極應驗的先兆，像保證金一樣，叫我們在今日可以預期和預備末世的日子。換言之，縱然今日有部份預言內容已經應驗，卻無人能夠預計基督和神國降臨之確實日期，皆因聖經預言的多層次應驗，就是要叫人無法確定那日子，那時辰，卻要在人想不到的時候來臨（太廿四36、44）。

所以，聖經預言並非單純是預告（fore-telling）去滿足我們未卜先知的好奇心，真正目的乃是預警（forth-telling）；我們不應預測（predict）末世的日程表，預言是要警示我們作出預備（prepare），以真理、公義和憐憫來抗衡敵對神的謊言、罪惡與暴力。像彼得提醒我們說：「你們既然等候這些事，就當殷勤努力，使你們沒有污點，沒有瑕疵，安然見主。」（彼後三14，新譯本）

預言如路標，駕車時看見前方示「急彎」的路標，並非要滿足駕駛者對前路地勢的好奇心，目的是要提醒減速：路標是預告，但更是預警；雖可預測，更要預備。可見，眼前末世的先兆是強烈預警，勸勉我們要預備變局：調較目光，調整生活，悔罪、佈道、不應對當今的自然世界、社會道德和政治局勢抱太大寄望。末世的罪惡、謊言、逼迫和災難只會變本加厲（提後三13）。聖徒的盼望是將來的天新地，那裡才有永恆的公義和保障。

今日，路標出現了，你預備好前面急彎沒有？



《泉福堂牧師心聲》



基督教播道會社會服務
我們推行社會服務：
見證基督大愛，關顧全人需要；
實踐基督使命，廣傳得救福音。

誠聘 總主任

香港基督教播道會聯會社會服務辦事處於1990年成立，旨在以上帝的愛開辦社會服務。我們正在物色機構主管來領導、計劃和發展我們的社會服務。申請人須向常務委員會負責。預計到任日期：2021年2月。

崗位職責：

- 按本會的使命宗旨進行策略性規劃。
- 聯繫和協調會員堂會和不同的持份者。
- 領導、監督和管理社會社會服務辦事處的日常運作。
- 策動、計劃和發展現有的服務和新的服務。
- 監督和管理財務和人力資源。
- 確保有效利用資源提供優質服務。
- 督導有效宣傳和籌款策略的規劃和執行。

要求：

- 持有社會工作或公共行政學位，在行政和財務管理方面具有豐富經驗，非政府機構經驗更佳。
- 熟悉員工督導、管理、人力資源和財務管理。
- 高素質，良好的語言能力和溝通能力，良好人際網絡。
- 具有自發和獨立工作的能力。

福利：

住院醫療保險，員工培訓津貼以及強積金的僱主自願供款。

本會已成立「中國基督教播道會社會服務有限公司」，獲聘人士將以該慈善團體名義聘任。請於2020年9月1日或之前連同履歷及到任日期來函，郵寄至九龍金巴利道25號14樓「香港基督教播道會聯會社會服務辦事處總主任收」或電郵至chau@ess.org.hk。

(申請人所提供的資料將予以保密及作招聘有關職位用途)

堂會故事： 播道書院道真堂：訪陳培明牧師

訪問：孫小慧／ 蔡穩基

整理：蔡穩基

原本相約到訪播道書院道真堂，可惜，因第三波疫情緣故，改為用電話形式進行訪談，播道書院道真堂堂主任陳培明牧師分享在神恩手帶領下的事工發展。

共建家福

堂會由三間道真堂一起建立，自2006年起在將軍澳區建立教會。堂會原有發展方向：活出召命、植根社區、裝備事主、拓展神國四個核心價值。陳培明牧師指出，堂會在10多年服侍和發展過程中，開展新的堂會發展方向，包括共建家福和恩澤校園兩個核心價值。書院道真堂連同興田福音據點的聚會者年齡，以年青家庭為主，成人包括年青家庭、中年人和長者。



兒童崇拜約110至120人，少年崇拜約100人，青年崇拜約37人，星期六成人崇拜約30人，主日成人崇拜約500人。故此，堂會十分重視家庭事工，鼓勵弟兄姊妹有家庭的祭壇，建立以基督為首的家庭。同時，透過家庭事工部在堂會舉辦不同的家庭講座、營會、親子聚會，向弟兄姊妹分享建立基督教家庭的元素。

恩澤校園

陳牧師表示，書院道真堂現有兩個全職和一個半職傳道同工負責校園福音事工，以堂校合作模式，由播道書院提供場地設施，包括學校的禮堂和部分課室，作為教會星期六和主日聚會和團契之用。亦與校內的基督徒老師合作進行福音事工、合辦福音週，也舉行合適師生的特別聚會，邀請校內師生參與。此外，堂會在迦密主恩中學也有參與部分福音佈道事工。

門徒訓練

陳培明牧師指出，堂會自2018年開始推行為期兩年的門徒訓練。門訓能幫助弟兄姊妹對神的話有所進深和加強愛教會的心，並讓他們的生命得到改變，學習倚靠神的話面對困境。陳牧師表示，堂會長遠發展方向會繼續推行門訓，讓會眾得着牧

養和訓練，讓他們先扎根神的話。未來堂會計劃將從已受訓畢業的門徒中揀選合適的組員，提供進深的門徒訓練，讓他們日後能成為有質素組長，牧養和帶領其他小組成員。此外，培訓事工亦包括成年人和青年人的主日學課程，並提供經卷查經、信徒領袖神學訓練和聖經講座等。

面對疫情

陳牧師表示，疫情下堂會除維持原有網上崇拜及其他聚會，也加開星期三晚網上祈禱會，讓會友透過網絡一起守望和祈禱。同工亦定期在網上發表牧養小品和靈修系列，牧養弟兄姊妹靈性需要，透過電話關心肢體在疫情下的近況。此外，社區服侍由過去派發口罩及消毒用品等，變更為社區和會友中有經濟困難者，提供經濟上的支援。不過，堂會目前最大困難是疫情的持續，讓弟兄姊妹不能實體見面，減少了會眾彼此之間的互動。

神的恩典

陳培明牧師感恩在書院道真堂已服侍8年的時間，事奉中看到神奇妙地帶領書院道真堂，神亦賜下一群忠心同工與他同心事奉，整個教牧團隊是一個很棒的團隊，尤其在疫情下，教牧同工在逆境中互相扶持和支援，體現出同工們良好的團隊精神。他深信教會只要行在神的道路，神就會祝福教會。

代禱需要

- 1、 教會的挑戰—未知疫情過後仍有多少人會繼續參加教會。
- 2、 教會的使命—在疫情下堅守牧養、佈道、栽培、傳福音等使命。
- 3、 教會的立場—面對弟兄姊妹不同的訴求，可以清楚解釋教會的使命立場。





播道

初小級主日學課程

聖經圖畫及輔助圖畫PPT

Plus 故事引言PPT

小一、小二
電子版教材PPT
已經出版!



USB手指裝載

歡迎登入 www.evangelpress.org

瀏覽 初小級 教材PPT 樣本

初小級 教材PPT (USB手指裝載) 內容及特點:

1. 攜帶收藏方便 印刷版聖經圖畫及輔助圖畫較重 (每年四套約1.9kg)，也較佔地方。USB裝載的教材大大縮減佔用空間，方便攜帶。
2. 內容比印刷版更生動、豐富 除了保留紙版教材原有聖經圖畫及輔助圖畫，更為聖經課的引言加入PPT圖文，吸引學生眼球，讓教師以生動引子作開始。
3. 方便隨處使用 可使用平板電腦，筆記簿電腦展示，或配合投影機來使用，放大圖畫及教材，切合不同教學環境。



印刷版



電子版

初小級USB手指，每隻包含：
一年四冊書教材 (行小一、小二兩套USB)

教材包括

- 印刷版之聖經圖畫PPT
- 印刷版之輔助圖畫PPT
- 新增引言PPT
- 每課金句



小一、小二電子版教材PPT
每隻USB只須HK\$200

初小級每年印刷版教材零售價
HK\$240

(電子版節省HK\$40)

關關難過關關過 DSE宿生心聲

撰文：資源發展及傳訊部

為應屆DSE放榜的11位播道兒童之家孩子感恩。當中有獲取錄讀社工、設計、語文、體育管理、心理學、工程、電子數碼音樂、酒店等，都是心儀的學位或副學士/高級文憑等課程，能夠找到自己的興趣，發揮所長，更是播道兒童之家培育孩子的重中之重。今屆的孩子都打了美好的一仗。他們經歷家庭的不同困難，並在疫情下應考，再爆疫下放榜，在孩子們的努力及各同工及支持者的扶持下，關關難過關關過了。

雖然生活仍困難重重，他們都有升學及規劃前程的方向了，然而缺乏家庭支援的他們要面對18歲離院，不久將來的過渡住屋及升學的財務壓力等，下一關的挑戰，正等着他們呢！不過因着同行者的支援，相信他們一定可以勇敢地走下去。

感恩陪伴過渡一子眉

感恩家舍家長鍾姐總給我「心照」感覺，讓我安心應考；輔導員張姐像媽媽般教導、一起規劃出路及糾正我的情緒。背負父母接連離世的傷痛，感恩在困難中有人關顧、依靠，陪伴過渡。面對即將離院，要為日後的生活費籌謀，唯有見步行步；令她興奮的是可以入讀心儀的設計課程，會努力，不負愛錫她的人。



增強內在動力—梓權

「當外在壓力增加時，就應增強內在的動力」。疫情下，病毒就是考生們的外在壓力，唯有增強內在動力，更加自律地溫習。我非常感謝堅守崗位的家舍家長和社工，給我們照顧。可能有點壓力，成績仍可有進步空間，計劃明年再應考。未來一年將繼續在家舍生活，專心預備考試。

感恩沿途有您—浩文

感謝家舍家長和社工的照顧，及陪伴我渡過的孩子，給我溫暖的慰問。前面還有很長的路才到達終點，深信「條條大路通羅馬」，一次失敗並不是完結的。雖然放榜成績未如理想，感恩仍有機會升學，進修社會服務，向着社工目標前進。面對搬往青年家舍，要適應過渡獨立生活，上學和賺取生活費，雖然艱難，但知道靠著上帝，會安然渡過。



離 愁 別 恨

羅錫堅牧師

九月似乎是離別的季節。想到自己中學畢業後隻身往北美升學，是在九月。十二年前，我和太太從北美回港事奉，也是在這個時候。還記得當年收拾行裝返港時，加拿大的教會為我們舉行送別晚宴。一些新移民信徒和我談心事：「我是在這教會信主的，這也是我唯一認識的教會，心想牧者會陪伴我一輩子，何曾想到你會離開？」面對帶着迷惘和傷感的臉龐，我好言勸慰，內裏卻是肝腸寸斷。

這些年來，我不斷看到離愁別恨的情景：兒女出國升學時向父母告別、海外信徒回港探親的聚與離、親友離世、因感情受創而分手，或移居他鄉等。我們的一生，聚少離多，人生就好像一幅以「離愁」和「別恨」交織而成的圖畫。元朝的王實甫先生把這種滋味寫出來：「別恨離愁，滿肺腑難陶洩，除紙筆代喉舌，我千種相思向誰說？」

人間離愁別恨的痛苦，上帝知道嗎？祂關心嗎？

上帝知道的！約翰福音記載耶穌在最後晚餐時向門徒告別，他們為此憂傷。耶穌安慰他們：「你們心裏不要難過，你們應當信神，也應當信我。在我父的家裏，有許多住的地方；如果沒有，我早就對你們說了，因為我去是為你們預備地方。我若去為你們預備地方，就必再來接你們到我那裏去，好使我在哪裏，你們也在哪裏。」（約十四1-3）

耶穌不但了解人間的離愁別恨，祂自己更親身經歷了其中的苦痛。道成肉身是基督告別天庭，最後晚餐祂辭別門徒，十字架上祂與天父隔絕。將來有一天，復活的基督會再臨這世界，祂將除去所有生離死別的傷痛：「我聽見有大聲音從寶座那裏發出來，說：看哪！神的帳幕在人間，他要與人同住，他們要作他的子民。神要親自與他們同在，要作他們的神。他要抹去他們的一切眼淚，不再有死亡，也不再有悲哀、哭號、痛苦，因為先前的事都過去了。」（啟二十一3-4）

上帝顧念人間的悲歡離合，在祂的救贖計劃裏，不但沒有分離之痛，就是從未見面的古今信徒，也能共聚天庭，享受永生福樂。願這幅美麗榮耀的圖畫，成為你和我的安慰與鼓勵！



蕭林冬梅師母

(迦南道真堂)

在播道會事奉的日子：約十年

感謝主的帶領，2006年我隨丈夫加入迦道大家庭，神學畢業後加入同工團隊，轉眼事奉已踏入第十年，迦道是我第一所事奉的教會，過去的日子雖然充滿挑戰，但主的恩典實在更多。

首先，感謝教會對牧者的信任和尊重，讓我一直以半職同工的身份在當中服侍，能以平衡教會和家庭的生活，從來沒有缺乏過，相信這是因為過去有很多忠心委身的牧者，建立了美好的傳統。

回想昔日我所牧養的職青，由拍拖到現在成家立室，而且有豐盛的產業，神讓我見證着他們人生不同的階段，不論是為人父母的欣悅和壓力，或是婚姻關係的種種考驗，每一步都是恩典之路，能與弟兄姊妹同行，同歡笑，同流淚，彼此守望扶持，是神

給我的福氣，可以經歷祂在每個生命中奇妙的工作！

兒童的服侍給我很多歡樂，孩子的信心、純真和喜樂，往往是我要學習的地方，而且給我心靈一份活力！昔日的小朋友，現在已是高過我的年青人，感謝神保守他們在主的愛和真理中成長！經過多年的服侍，亦漸漸建立一班能同心，能配搭的團隊，大家的默契和支持，是我十分珍惜的關係。

事奉路上令人感到難過的莫過於肢體的離別，每一次的喪禮，不論是會友或會友親人，也令我深深感受分離的哀傷，明白生命的脆弱和永生的寶貴。

面對紛亂的世代，深信那位在曠野開道路、在沙漠開江河的主必親自帥領我們走前面的路！



飛的疑惑

2020 · 08 · 01

麥笑萍傳道

聚會後感.....

200M 最高峰參與人數：136人

人心籌算自己的道路；惟耶和華指引他的腳步。

箴16：9

除了把這節經文送給出席講座的家長們外，這也是我在籌備此講座最深刻的體會。

從一開始，得悉家長們都為年輕子女的海外升學問題苦惱，青年組就存有一個善念—盼望為家長帶來一點適切的幫助。於是，開始籌備這個講座。

從合作的伙伴、講員、講座時間，至影音操作等方面的安排，都存有大大的困難。我心裏不少於一次，暗自認為難以成事。父神卻把不同的人帶來，無論是間接穿針引線的或是直接參與此事奉的，解決所有的難阻，成就了這個講座。叫我特別感恩的是，事奉團隊雖是首次走在一起事奉，卻像純熟的團隊，彼此同心及互勉，事奉喜樂。

為此，我將榮耀歸給父神！願祂記念每一位把自己獻上事奉祂的人，又願祂帶領指引出席此講座的家長們！

